

水岩ファッションサービス株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間： 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2、当社の課題

課題1： 男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2： 管理職を目指す女性が少ない。

課題3： 女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている。

3、目標

管理職(課長級以上)に占める女性割合を20%以上にする。

4、取組内容と実施時期

取組1：人事評価基準について見直しを図る。

平成28年6月 ～ 部署毎の男女別評価を検証し、現在の人事評価について女性にとって不利な昇進基準になっていないか、男女公正な昇進基準となっているか精査し、必要に応じて新しい評価基準を検討する。

取組2：管理職が目標となるような、また管理職育成を目的とした研修を実施する。

平成28年 6月 ～ 研修プログラムの検討

平成28年12月 ～ 女性社員に対し研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリング等を実施する。

平成29年 6月 ～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定。

平成29年12月 ～ 研修の実施(12月、翌年1月、7月開催)

取組3：これまで女性社員が少ない、いなかった部署等に女性を積極的に配置する。

平成28年 6月 ～ 男女の配置で偏りがある部署を検証する。

平成28年10月 ～ 女性があまり配属されてこなかった部署に女性を配置する上での課題点を分析する。

平成29年 1月 ～ 対象となる女性社員へのヒアリング、OJTを実施。

平成30年 4月 ～ 実際に配属を実施し定期的なフォローアップを行う。